Call to action

Zorg voor Werk

Sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening

fit for work

Den Haag, 11 april 2019

WERKEN MET EEN CHRONISCHE AANDOENING KAN.
MET DE INZET VAN WERKENDEN, WERKGEVERS, ZORGVERLENERS EN DE OVERHEID

Met meer dan 25 maatschappelijke organisaties zet platform Fit for Work zich in voor werkbehoud bij chronische aandoeningen, zodat mensen die werken en een chronische aandoening of ingrijpende ziekte krijgen aan het werk kunnen blijven. Werkgevers, werkenden, zorgverleners en overheid hebben hierin ieder hun maatschappelijke verantwoordelijkheid te nemen.

Dit is de reden dat Fit for Work samen met de SER op 11 april 2019 het congres 'Zorg voor werk. Sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening' organiseerde, in afstemming met de ministeries van VWS en SZW, en Alles is Gezondheid. Aan het congres namen (vertegenwoordigers) van ervaringsdeskundigen, werkenden, werkgevers, zorgverleners en overheid deel. Ook aan de sprekers van dit congres is gevraagd naar wat zij van belang vinden op het gebied van werkbehoud bij chronische aandoeningen.

De bevindingen en aanbevelingen van het Fit for Work platform en de betrokkenen bij het congres Zorg voor Werk zijn in dit document verwerkt. Met als centrale boodschap:

Goed werk is van belang voor iedereen. Goed werk is cruciaal voor mensen met een chronische aandoening.

Goed werk is werk dat past bij iemands kwaliteiten, vaardigheden en kennis, dat voldoende regelvrijheid kent om het werk vol te kunnen houden, dat bijdraagt aan een volwaardig product of dienst, dat de gezondheid en inzetbaarheid van werkenden stimuleert en een beloning geeft waardoor een zelfstandig leven mogelijk is. Waarbij de werkzaamheden plaatsvinden in een veilige, gezonde en ondersteunende werkomgeving.

Werken met een chronische aandoening kan en is zelfs gewenst.

Eén op de drie mensen in de werkende leeftijd heeft een chronische aandoening. En dit aantal neemt door betere zorg, vergrijzing en langer doorwerken toe. Terwijl de participatie in arbeid afneemt bij mensen met een chronische aandoening. In een samenleving waarbij we steeds langer moeten doorwerken en de noodzaak een inkomen uit werk te verkrijgen eveneens toeneemt.

Werkenden

- Wees functioneel open over de aandoening of ziekte op het werk, door te bespreken wat de gevolgen voor het werk kunnen zijn.
- Versterk het eigen oordeel over werken met de aandoening, vraag anderen die het al meemaakten.
- Vraag ondersteuning en advies op het werk en daarbuiten. Vraag zorg- en hulpverleners u te ondersteunen om te kunnen blijven werken.
- Houd rekening met veranderende omstandigheden en speel hierop in door opleiding, oefenen van ander werk voor als het huidige werk niet meer kan: een parallelle loopbaan, leer een leven lang.
- Verruim het aanbod als je zelfstandig werkt, voor het geval je de oorspronkelijke dienst of producten niet goed meer kunt leveren.

Zorg

- Organiseer de zorg zo dat het patiënten in staat stelt te werken, een inkomen te verdienen en maatschappelijk actief te zijn.
- Stimuleer aandacht voor werk(behoud) als onderdeel van het behandelplan, bijvoorbeeld in shared decision making.
- Betrek een arbeidsexpert (zoals arbeidsdeskundige, bedrijfsarts, klinisch arbeidsgeneeskundige) in het multidisciplinaire overleg (MDO).
- Zorg voor een goede aansluiting tussen reguliere en arbeidsgerelateerde zorg (arbocuratieve samenwerking).
- Ga ervanuit dat aandoeningen en behandelingen altijd arbeidsrelevant zijn door mogelijke gevolgen voor het werk, ook als de klacht niet werkgerelateerd is.
- Betrek ADW-vaardigheden (algemeen dagelijks werk) in de behandeling en begeleiding.

Werkgevers

- Maak werken met een chronische aandoening bespreekbaar op de werkvloer en geef aan dat ondersteuning mogelijk en beschikbaar is.
- Geef extra aandacht aan laagopgeleide en of laaggeletterde werkenden met zwaar werk (en een chronische aandoening).
- Stimuleer een secundaire loopbaan voor werkenden die bijvoorbeeld fysiek werk maar een bepaalde tijd kunnen doen.
- Vraag optimale samenwerking tussen arbo- en zorgprofessionals bij het aan het werk houden van werknemers met een chronische aandoening.
- Vraag standaard aan zorg- en hulpverleners die via het bedrijf ingeschakeld zijn om werkgericht te werken en werk als behandeldoel mee te nemen.
- Geef aandacht aan leidinggevenden met een chronische aandoening en het invullen van hun rol.
- Vraag accountants te auditeren op SROI (social return on investment) van de activiteiten en beleid.
- Organiseer praktische informatie: wat betekent het hebben van deze ziekte of chronische aandoening voor het werk.
- Maak bij het ontwerpen van takenpakketten gebruik van de kennis, vaardigheden en inzicht van werknemers, zodat zij het werk aankunnen, ervan leren en het hun gezondheid en inzetbaarheid ondersteunt.
- Organiseer samen met andere organisaties uit de lokale omgeving en of branche uitwisselingen om te leren van elkaars ervaringen en waar nodig overgangen van werk naar werk mogelijk te maken.
- Koepels: ondersteun leden in omgaan met medewerkers en de inhuur van zelfstandigen en flexkrachten met een chronische aandoening.

Onderzoek

- Creëer meer inzicht in betekenis van werkbehoud en wat het oplevert als je in werkbehoud investeert op alle niveaus: van werkende, werkgever, zorg en samenleving.
- Stimuleer onderzoek naar hoe het mensen met een chronische aandoening gedurende de loopbaan vergaat, financieel en gezondheidskundig:
    - Als mensen in het eigen werk aan het werk kunnen blijven.
    - Als mensen in ander werk terecht komen, in de eigen organisatie.
    - Als mensen in ander werk in een andere organisatie gaan werken.
    - Als mensen (gedeeltelijk) een uitkering krijgen.
- Experimenteer met nieuwe inzichten en onderzoek wat de resultaten hiervan zijn. Zoals arbeid als behandeldoel en de inzet van een arbeidsexpert in het medisch behandelteam.

Overheid

- Creëer een samenhangend overheidsbeleid voor werkbehoud bij een chronische aandoening. Streef daarbij naar een integrale, intersectorale aanpak vanuit alle betrokken ministeries: SZW, VWS, Economische zaken, Financiën, OC&W
- Stimuleer werkbehoud via een actief inkoopbeleid van overheden, onder andere door in aanbestedingen hier een criteria van te maken voor bedrijven, en door ondernemers en zzp-ers met een chronische aandoening in te huren.
- Geef invulling aan de Europese Agenda 2014 – 2020 voor slimme, duurzame en inclusieve groei gericht op economische groei, arbeidsparticipatie en sociale bescherming.
- Maak gebruik van het Sociale Investeringspakket van de EU om de mogelijkheden voor mensen te verbeteren deel te nemen aan de samenleving en de arbeidsmarkt. Gezonde, veilige arbeidsvoorwaarden en gelijke kansen dragen daaraan bij.
- Leer van ‘good practices’ in andere Europese landen en initieer samenwerkingsverbanden op Europees niveau.
- Ontwerp stimulerende prikkels voor werkgevers om werknemers met een chronische aandoening aan het werk te houden:
    - Creëer een vangnet voor tijdelijk mindere inzetbaarheid (vergelijkbaar met een vangnet bij zwangere werknemers).
    - Maak investering voor werkaanpassingen mogelijk door die fiscaal te waarderen.
- Ondersteun mantelzorgers: financieel, praktisch en via informatievoorziening.
- Creëer ruimte voor medisch specialisten en paramedici om mensen met een chronische aandoening te vragen naar hun werksituatie en hen daarin te ondersteunen.

Over Fit for Work

Fit for Work maakt zich sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening.
Met praktische tools voor werknemers, werkgevers en zorgverleners, en door agendering van werkbehoud bij chronische aandoeningen bij politiek en overheid.
Fit for Work wordt geleid door het Centrum Werk Gezondheid en ondersteund door AbbVie en Pfizer. Voor meer informatie:

info@fitforworknederland.nl
www.fitforworknederland.nl

fit for work

11 april 2019