

# CONFERENTIE LANGER ACTIEF DOOR INNOVATIE IN ZORG EN BELEID

WOENSDAG 25 MEI 2016

VAN 13.30 – 17.30, bij SER in DEN HAAG



## fit for work

### Sterk voor werkbehoud bij een chronische aandoening

## SER

Een geassocieerd EU-voorzitterschapsevenement  
van Fit for Work in samenwerking met  
de Sociaal-Economische Raad (SER)

## EU 2016

Op 25 mei 2016 organiseerde Fit for Work Nederland – een initiatief van Centrum Werk Gezondheid en AbbVie Nederland – samen met de Sociaal-Economische Raad (SER) een conferentie rondom het thema werkbehoud bij chronische aandoeningen.

Voor de SER was de bijeenkomst een mooie gelegenheid om de belangrijkste aanbevelingen uit het advies *Werk: van belang voor iedereen* (maart 2016) voor het voetlicht te brengen. Fit for Work, dat aan het einde van de middag de *The Hague Fit for Work Declaration* presenteerde, daagde alle betrokken partijen met die verklaring uit om nu ook een aantal betekenisvolle vervolgstappen te zetten.

#### Maak chronische ziekte bespreekbaar

Na de opening met een persoonlijk verhaal van werknemer Marc van der Ley en zijn werkgever Bert van Halteren op film, introduceerde dagvoorzitter Tom van 't Hek het deskundigenpanel – bestaande uit Tom Bevers (voorzitter Employment Committee (EMCO)), Pia Dijkstra (Tweede Kamerlid D66), Jolande Sap (voorzitter federatie voor gezondheid NPHF) en Gelle Klein Ikkink (programmadirecteur Innovatie en Zorgvernieuwing, ministerie van VWS) – aan het publiek had voorgesteld, verzorgden Paul Baart en gastvrouw Mariëtte Hamer samen de opening van de conferentie. Hamer: “Werkenden met een chronische aandoening en hun leidinggevenden moeten op de werkvloer vaker het gesprek aangaan over gezondheid. Dat vraagt om lef, van beide kanten.”

Paul Baart benadrukte dat bij het nemen van maatregelen maatwerk van belang is. “Pas het werk altijd aan aan de mogelijkheden van het individu. Wat goed werkt voor mensen met een chronische aandoening, werkt nog beter voor mensen zonder aandoening, en dus voor iedereen”.

#### Overhandiging advies aan Staatssecretaris

Uit handen van SER-voorzitter Mariëtte Hamer ontving staatssecretaris Martin van Rijn het advies *Werk: van belang voor iedereen*. De staatssecretaris betoogde dat werk en gezondheid bij elkaar horen. Werkende mensen zijn gelukkiger én gezonder. Werkbehoud moet daarom een speerpunt zijn van het nationaal preventieprogramma “Alles is gezondheid” en de nieuwe zorgagenda.

#### EU-perspectief kabinet Marianne Thyssen

Inge Bernaerts, die als lid van haar kabinet EU-commissaris Marianne Thyssen verving, pleitte vanuit een EU-perspectief voor een geïntegreerde aanpak van het probleem. Het aantal mensen met een chronische aandoening neemt door de vergrijzing en de ontwikkeling van gezondheidszorg in de hele Europese Unie toe. Het is van groot belang dat mensen met een chronische aandoening aan de slag kunnen blijven. Bernaerts: “Ervoor zorgen dat elke Europese burger die wil werken, dat ook effectief kan doen is de kern van mijn missie. Dit geldt evenzeer voor chronisch zieken – ziek zijn staat niet gelijk aan afgeschreven voor de arbeidsmarkt”.

### Fit for Work Index: angst voor openheid

Zowel de staatssecretaris van Rijn als Inge Bernaerts ontvingen uit handen van Paul Baart de eerste *Fit for Work Index*, die jaarlijks inzage gaat geven in de verwachtingen van werknemers en werkgevers over het werken met een chronische aandoening. Zo blijkt uit de index dat 21% van de werknemers verwacht dat ze een aandoening niet durft te melden uit angst voor ontslag, negatief effect op hun loopbaan of salaris.



### Sociaal-economisch perspectief

Pauline Meurs (voorzitter van de Raad voor Volksgezondheid), Coen van de veer (lid van het dagelijks bestuur en penningmeester van vakbond FNV) en Harry van de Kraats (algemeen directeur werkgeversvereniging AWWN) belichtten hierna het thema van de conferentie vanuit een sociaal-economisch perspectief. Pauline Meurs waarschuwde voor stigmatisering van werknemers met een chronische aandoening. Dit is te voorkomen door de focus op werk te houden. "Ga uit van een persoonsgerichte benadering en sleutel slim aan functies zodat mensen kunnen werken". De structuren en wetgeving om dit te doen, zijn voorhanden, aldus Coen van de Veer, al kunnen ze meer navolging krijgen. Vanuit werkgeverskant merkt Harry van de Kraats dat meer werkgevers diversiteitsbeleid en inclusief werkgeverschap nastreven.

### MN: een organisatie waar het goed werken

Dit blijkt ook uit de erkenning voor MN, pensioenuitvoerder en vermogensbeheerder in de metaalnijverheid. MN laat al jaren zien dat je als werkgever met een goed personeelsbeleid veel kunt betekenen voor werknemers met een chronische aandoening. Puck Bossert, HR-directeur bij MN, kreeg daarom uit handen van Paul Baart de *Fit for Work Award 2016* uitgereikt.

### Innovaties in zorg en beleid

Na de pauze gingen Mieke Hazes (hoogleraar reumatologie, Erasmus Medisch Centrum), Ernst Jurgens (Bestuurslid Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde) en Louise Gunning (Kroonlid van de SER en voorzitter van de

commissie die het SER-advies *Werk: van belang voor iedereen* voorbereidde) onder leiding van dagvoorzitter Tom van 't Hek met elkaar in gesprek over het thema werk als behandeldoel. Reumatoloog Mieke Hazes heeft de ervaring dat ze zelf het onderwerp werk ter sprake moet brengen. Het is nog niet op het vizier van patiënten om dit met artsen te bespreken. De bedrijfsarts kan daarbij een belangrijke tussenschakel zijn, vult Ernst Jurgens aan, vooral als deze meer zichtbaarheid krijgt in de zorg. Louise Gunning onderstreepte dit door aan te geven dat in het SER-advies *Werk: van belang voor iedereen* alle betrokken partijen opgeroepen worden om de preventie van verzuim en uitval bij deze doelgroep zeer serieus te nemen

### Prikkels en randvoorwaarden

In het daaropvolgende blok nodigde de dagvoorzitter Dominique Vijverberg (algemeen directeur van Stichting IZZ), Michele Manto (General manager van AbbVie Nederland), Dianda Veldman (directeur van patiëntenfederatie NPCF) en Titia Siertsema (lid van het hoofdbestuur van MKB Nederland) op het podium uit om vanuit hun eigen achtergrond te reageren op het voorgaande. Binnen AbbVie, partner van Fit for Work, is het normaal om open te zijn over zaken die spelen met iemands gezondheid, gaf Michele Manto aan, "Dit kan komen omdat we als organisatie zelf in de zorg actief zijn". Bij de patiëntenfederatie komen nog steeds schrijnende situaties binnen en, vanuit de lidorganisaties, een oproep om meer aandacht te besteden aan werken met een chronische aandoening, lichtte Dianda Veldman toe. Het bedrijfsleven, in dit geval het MKB, staat er voor open. Titia Siertsema: "Ondernemers in het MKB hebben het beste voor met hun eigen werknemers, ook als ze een chronische aandoening hebben. Maar door de loondoorbetaling bij ziekte zijn ze, vanwege de financiële risico's, wel kopschuw geworden."

SER-voorzitter Mariëtte Hamer sloot de conferentie af met de boodschap dat het echte werk nu eigenlijk pas begint. Alle betrokken partijen moeten nu afzonderlijk van en in samenhang met elkaar de juiste maatregelen treffen om werkbehoud bij chronische aandoeningen mogelijk te maken. "Het komt nu vooral aan op lef. Werkgevers en werknemers moeten het onderwerp bespreekbaar durven maken. Op die manier kunnen we er samen voor zorgen dat *doorwerken* met een chronische aandoening, in nabije toekomst net zo vanzelfsprekend wordt als *doorleven* met een chronische aandoening."

[www.fitforworknederland.nl](http://www.fitforworknederland.nl)  
[www.ser.nl](http://www.ser.nl)

