

Fit for Work Nederland maakt onderdeel uit van Fit for Work Europe, gericht op het bevorderen van arbeidsparticipatie van mensen met spier- en gewrichtsaandoeningen (MSD). Fit for Work initieert daartoe onderzoek in meer dan 30 landen in Europa en daarbuiten om dit thema op de agenda te krijgen van onderzoekers, behandelaars, politiek en beleidsmakers. Naast het verspreiden van onderzoekresultaten maken stakeholders bijeenkomsten onderdeel uit van het initiatief. Dit verslag geeft de belangrijkste inzichten van de Nederlandse stakeholdersmeeting van 28 november 2013 bij AbbVie Hoofddorp weer.

Nieuws uit het platform

Certificaat voor Centrum Chronisch Ziek en Werk (CCZW)

Het CCZW is op Europees niveau bekroond als Model of Good Practice op het gebied van werken met een chronische aandoening. CCZW certificeert ervaringsdeskundige coaches. Een gecertificeerde coach is aantoonbaar gespecialiseerd in de begeleiding van mensen met een chronische aandoening. Wat patiënten(organisaties) een garantie biedt voor gedegen begeleiding en voor de coach zelf een sterkere uitgangspositie op de arbeidsmarkt. Op dit moment doorlopen twaalf coaches het traject sluiten deze naar verwachting in maart 2014 met goed gevolg af. Meer informatie www.centrumchronischziekenwerk.nl



Het platform feliciteert Ton van Hout en Robbert Janssen van harte met deze onderscheiding. Naast het centrum ontvingen vanuit Nederland Drukkerij Wedding Proson BV en biotechnologische multinational Monsanto deze erkenning. De erkenning is vanuit het European Network for Workplace Health Promotion (ENWHP) binnen het programma "Work.

Adapted for all. Workplace Health practices for Employeess with Chronic Illness". Voor meer informatie: www.workadaptedforall.eu

Nieuwe platformleden

Naar aanleiding van het Fit for Work congres op 26 september bij Siemens zijn er vier nieuwe platform leden. Een korte introductie:



Christianne van Triest: werkt vanuit een achtergrond als P&O adviseur vanuit haar eigen de werkgever begeleidt. Daarnaast is ze organisatie p2o. Ze richt zich op van werk naar werk trajecten waarin ze zowel de werknemer als actief vanuit de St. Drive Netwerk waarin ze werknemers met een beperking die op zoek zijn naar werk wil verbinden met werkgevers. Christianne is ervaringsdeskundige en is onder meer actief voor Spierziekten Nederland. Zo verzorgt ze onder meer workshops voor mensen met een spierziekten die aan de slag willen als zelfstandig ondernemer. www.p2o.nl en <http://drive-netwerk.nl/>



Harald Miedema: lector Arbeid & Gezondheid aan de hogeschool Rotterdam, met als specialisatie het houdings- en bewegingsapparaat. Harald was onder meer directeur van het Kenniscentrum Arbeid en Klachten Bewegingsapparaat van het Erasmus Medisch Centrum (2000-2010) gericht op implementatie en kennisontwikkeling van artsen en paramedici in de curatieve zorg en de arbozorg. Harald is sinds 2005 tevens ondernemer vanuit EMcare gericht op arbeidsre-integratie. Via Preferred Care werkt Harald met partners aan zorginnovatie op het gebied van houdings- en bewegingsapparaat binnen vooral kleine gezondheidsbedrijven zoals fysiotherapie praktijken. www.emcare.nu en www.preferredcare.nl, <http://zorginnovatie.hr.nl/nl/Kenniscentrum/Lectoren/Harald-Miedema/>



Menno Visser: financieel expert op het gebied van zorg, onder meer op het gebied van DBC en DOT en business innovator. Menno is werkzaam als senior adviseur bij JC Groep. Momenteel begeleidt Menno een groep reumatologen die werkzaam zijn verdeeld over vier ziekenhuizen naar het opzetten en inrichten van een ZBC (Zelfstandig BehandelCentrum) in de regio Brabant en Zeeland. Deze ZBC biedt mogelijk een gelegenheid om de Fit for Work checklisten uit te testen in de praktijk.

<http://www.jcgroep.nl/detailpagina/items/menno-visser.html>



Liesbeth Niessen: register psycholoog Arbeid en Gezondheid (NIP), biedt vanuit haar organisatie Competence Coaching begeleiding bij arbeidsgerelateerde vragen. Voor werkenden betreft dit onder meer vragen op het gebied van functioneren, loopbaan en stressklachten. Voor bedrijven betreft het ondersteuning op het gebied van duurzame inzetbaarheid en vitaliteit van werknemers, individuele begeleiding van medewerkers en organisatieadvies over omgaan met werknemers met psychische klachten en onder meer het inrichten van duurzaam inzetbaarheidsbeleid. De begeleiding van bedrijven vindt plaats vanuit Kringpsychologen, een samenwerkingsverband van bedrijfspsychologen.

Liesbeth sluit de volgende bijeenkomst aan.

www.competencecoaching.nl en www.kringpsychologen.nl

Overig nieuws vanuit het platform

- Marieke Voshaar-Scholte start met een **promotieonderzoek naar geneesmiddelengebruik**. Het gaat daarbij om de relatie tussen de visie van de patiënt versus de visie van de verpleegkundige. Het streven is dat de uitkomsten kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van een interventietool om te komen tot optimaal geneesmiddelengebruik.
- Annelies Verkerk meldt dat de ontwikkeling van de **zorgmodule arbeid** als onderdeel van de zorgstandaarden nog in volle gang is. Deze zou eind 2013 gereed moeten zijn. Zorgstandaarden beschrijven vanuit het perspectief van de patiënt waar kwalitatief goede zorg bij een chronische aandoening aan moet voldoen. Dit betreft de inhoud van de zorg, de organisatie van de zorg en de mate van ondersteuning van een patiënt op het gebied van zelfmanagement, en met deze module ook wat betreft re-integratie en aan het werk kunnen blijven. <http://www.zorgstandaarden.nl/zorgmodules/arbeid/>.
- Menno Visser noemt vanuit de ouderenzorg het voorbeeld van **OZO verbindzorg**, een digitale systeem waarin cliënt, mantelzorgers, huisarts, thuiszorg en andere zorg/hulpverleners met elkaar communiceren. Zie www.ozoverbindzorg.nl
- Harald Miedema meldt het interventieonderzoek **TraJect: Transitie naar Arbeidsparticipatie van Jongeren met een Chronische Ziekte**. Om jongvolwassenen met lichamelijke beperkingen naar (passend) werk te begeleiden is een interventie (TraJect: aan het werk?!) ontwikkeld en vanaf 2007 toegepast in de polikliniek Jongvolwassenen van het ErasmusMC en Rijndam Revalidatiecentrum in Rotterdam. <http://zorginnovatie.hr.nl/nl/Projecten/Zelfmanagement-en-Participatie/TraJect/>
- Harald Miedema brengt verder in dat er vanuit AKC, het Arbeidsdeskundig Kennis Centrum een onderzoek loopt naar de implementatie en bruikbaarheid van een handboek gericht op het **inrichten van werkprocessen met als doel duurzame arbeidsparticipatie** van werknemers met beperkingen. Voor meer informatie: http://www.arbeidsdeskundigen.nl/akc/onderzoeken/lopende_onderzoeken_gestart_in_2011/implementatie_en_evaluatie_bruikbaarheid_van_handboek_voor_analyse_en_herontwerp_van_werkprocessen_t.php
- Tamara Raaijmakers tipt het Nationaal Programma Preventie 2014-2016 (NPP), dat 'Alles is gezondheid' is genaamd. Een deel is gewijd aan werk, onder de noemer 'Werk is gezond en gezond werken kan nog beter' met onder meer aandacht voor voorkomen uitval van chronisch zieken. <http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties/rapporten/2013/10/11/alles-is-gezondheid-het-nationaal-programma-preventie-2014-2016-deel-1-en-deel-2.html>

80% generiek, 20% ziektespecifiek

Voorzitter Paul Baart meldt dat bredere informatie en een visie op werken met een chronische aandoening gewenst is: Fit for Work richt zich nu op MSD, maar kan uitgebreid worden naar andere aandoeningen. Wat werkgerelateerde zaken betreft leert de ervaring dat 80% generiek is voor alle aandoeningen en 20% ziektespecifiek is. Ook Fit for Work Europe is de mogelijkheden voor verbreding van het initiatief aan het bekijken.

Fit for Work Europe

In oktober 2013 heeft de Annual Meeting van Fit for Work Europe plaatsgevonden met onder meer een sessie met de voorzitters van alle platforms. Paul Baart heeft namens het Nederlandse platform de checklisten gepresenteerd. Dit heeft geresulteerd een uitnodiging vanuit Fit for Work Europe om:

- Een presentatie te verzorgen over het Nederlandse initiatief bij de UK Coalition Fit for Work in London, in het eerste kwartaal 2014;
- Met andere landen in gesprek te gaan over een mogelijke uitwerking van de checklisten naar andere landen toe, rekening houdend met het systeem rond werk en gezondheid in dit land.

Vanuit het platform, met eveneens ervaringen binnen Europa, komt naar voren dat bij veel professionals in de EU aandacht voor werk in de behandeling en begeleiding ontbreekt. Platformleden ontvangen tzt meer informatie ook om, bij belangstelling, mee te gaan naar Londen en landen binnen de EU.

Lees meer over de summit 2013: <http://www.fitforworkeurope.eu/annualsummit.htm>

Het centrum heeft opvallende zaken genoteerd in dit document:

http://www.fitforwork.centrumwerkgezondheid.nl/fitforwork/index.php/netwerk?task=callelement&format=raw&item_id=62&element=842e0608-a359-4fe6-bbf6-4029c75fa081&method=download

Volgend overleg

Het voorstel is gedaan om de eerstvolgende bijeenkomst in de vorm van een werksessie te houden, waarbij we in groepjes aan het werk gaan, gericht op het formuleren van de contouren van de pilots om daarna mogelijke partners te betrekken. Het centrum komt met een eerste concept contouren van pilots vanuit diverse 'settings' en een voorbereiding per e-mail voor de volgende sessie.

De platformsessies vinden nu roulerend bij leden plaats. De aftrap was bij AbbVie in Hoofddorp. De eerste bijeenkomst in 2014 vindt onder voorbehoud bij Winnock plaats, de tweede bijeenkomst in 2014 bij Michèl Edelaar met de mogelijkheid om samen te eten aan het strand na de meeting. Het centrum gaat nog even na of de uitnodiging van Maaïke Wagenaar nog open staat voor deelname van het platform aan het Winnock BelevingsEvent op 30 januari 2014:

<http://www.winnock.nl/over-winnock/event>. Mogelijk dat we een sessie daaraan koppelen. Per e-mail volgt een datavoorstel voor 2014 met locaties.

Tijdens de volgende bijeenkomst sluiten onder meer Liesbeth Niessen, registerpsycholoog Arbeid en Gezondheid als platformlid aan. Verder willen Jos Nieveen director governmental affairs AbbVie en Martijn Bax business unit manager reumatologie AbbVie graag een keer aanschuiven bij het platform.

Deelnemers aan de bijeenkomst

Annelies Verkerk bedrijfsfysiotherapeute Vision at Work, bestuurslid NVBF (Nederlandse Vereniging voor Bedrijfs- en arbeidsfysiotherapeuten) – **Christianne van Triest** eigenaar van p2o en initiatiefnemer van Drive Netwerk - **Eveline Stadermann** Projectmanager Governmental Affairs AbbVie / Target@work onderzoek – **Harald Miedema** - lector Arbeid & Gezondheid hogeschool Rotterdam - **Marieke Scholte-Voshaar** bestuurslid Bone and Joint Decade, bestuurslid Tools2Use, lid Fit for Work Europe, professional health communication - **Marnix Artz** Manager Governmental Affairs - **Michèl Edelaar** manager Stichting Vroege Interventie Heliomare – **Menno Visser** financieel expert en business innovator JC Groep - **Paul Baart** directeur Centrum Werk Gezondheid (voorzitter platform Fit for Work Nederland) **Tamara Raaijmakers** projectmanager Centrum Werk Gezondheid - **Ton van Hout** projectcoördinator Centrum Chronisch Ziek en Werk.

Platformleden die helaas verhinderd waren deze keer: **André Bieleman** Associate Lector Arbeid & Gezondheid Saxion - **Angélique van Straalen** senior adviseur gezondheidsmanagement Zilveren Kruis/Achmea - **Annelies Boonen** hoogleraar reumatologie Maastricht UMC - - **Berry Trip** adviseur, trainer Winnock - **Carla Kraaij** arbeidsonderzoeker en trajectbegeleider Reade/Centrum voor Arbeid en Gezondheid Amsterdam - **Caroline van de Molen** directeur Academie Mens en Arbeid, Saxion - **Han Hullen** zelfstandig werkende bedrijfsarts/verzekeringarts, adviseur Falke en Verbaan - **Joost Lubbers** beleidsmedewerker MHP - - **Joyce van de Nes** arbeidsonderzoeker en trajectbegeleider Reade/Centrum voor Arbeid en Gezondheid Amsterdam - **Maaike Wagenaar** manager Winnock - **Michiel Reneman** hoogleraar Revalidatiegeneeskunde in het bijzonder pijnrevalidatie en arbeidsparticipatie UMCG Centrum voor Revalidatie – **Mieke Hazes** hoogleraar reumatologie Erasmus MC - **Nico Wolter** verzekeringsarts, initiatiefnemer Stichting RRR - **Niels Veldhuizen** bedrijfsfysiotherapeut Primum Movens, vice voorzitter NVBF (Nederlandse Vereniging voor Bedrijfs- en arbeidsfysiotherapeuten) - **Robbert Janssen** projectmanager Centrum Chronisch Ziek en Werk – **Sija de Jong** manager Patientebelangen Reumafonds.

Deze bijeenkomst kent vier nieuwe deelnemers tegenover de bijeenkomst van 11 september 2013. De coalitie blijft inzetten op het informeren en betrekken van belangrijke stakeholders zoals werkgeversorganisaties (AWVN, VNO-NCW/MKB-Nederland) en LHV (huisartsen). Er zijn contacten met HR directie STORK om bij het netwerk aan te sluiten. Vakbonden FNV en MHP, UWV, NVAB (bedrijfsartsen) en OVAL (voorheen Boaborea) willen op de hoogte blijven van de Fit for Work ontwikkelingen.

Fit for Work Europe



Fit for Work is een initiatief van de Europese Fit for Work Coalition en is een samenwerkingsverband van The Work Foundation, the Bone and Joint Decare, EULAR en RAND Europe. Fit for Work doet onderzoek naar de impact van klachten aan het bewegingsapparaat in relatie tot de arbeidsmarkt. Ook streeft Fit for Work naar een dialoog tussen alle partijen over deze aandoeningen en wil graag veranderingen aanbrengen in het nationale beleid ten aanzien van dergelijke chronische aandoeningen. Voor meer informatie: www.fitforworkeurope.eu

Colofon, december 2013



Het verslag is gemaakt door Tamara Raaijmakers Stichting Centrum Werk Gezondheid. Het platform is gericht op het delen en verspreiden informatie, kennis en ervaringen. Dus put gerust uit dit verslag. Wel graag bij letterlijke overname van tekst 'Fit for Work Nederland' als bron vermelden.

Voor meer informatie, presentaties en handouts: www.fitforwork.centrumwerkgezondheid.nl
Twitter: @fitforworknl en <https://twitter.com/fitforworknl>